

w sprawie: zasad przyznawania odzieży roboczej i ochronnej oraz wypłacanie ekwiwalentów pieniężnych.

Zgodnie z art. 2377 Kodeksu Pracy ustalam poniższe zasady przydzielania **Opiekunce** Ośrodka Pomocy Społecznej w Dzierzkowicach środków ochrony indywidualnej i odzieży roboczej, a także zasad wypłacania ekwiwalentów pieniężnych za używanie własnej odzieży i obuwia do celów służbowych.

§ 1

Przyznaje się dla opiekunki następujące rodzaje odzieży i obuwia roboczego, oraz ustala się na okres ich używalności:

Lp	Stanowisko pracy	Zakres wyposażenia	Przewidywany okres używalności
1.	opiekunka	Chustka na głowę Fartuch syntetyczny Trzewiki profilaktyczne Rękawice gumowe	12 m-cy 12 m-cy 12 m-cy Do zużycia

§ 2

Pracownik jest obowiązany utrzymać w należyтым stanie przydzielone mu środki ochrony indywidualnej, odzież i obuwie robocze.

§ 3

W razie utraty lub zniszczenia odzieży lub obuwia zakład obowiązany jest niezwłocznie wydać pracownikowi inną odzież i obuwie przewidzianą w tabeli. Jeżeli utrata lub zniszczenie tych rzeczy nastąpiły z winy pracownika, jest on obowiązany uiścić kwotę równą nie zamortyzowanej części wartości utraconych lub zniszczonych środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego. Kwotę tę zakład pracy może obniżyć, jeżeli uzasadniają to okoliczności zniszczenia.

§ 4

W związku z brakiem warunków do prowadzenia magazynu odzieży roboczej i ochronnej w Ośrodku, pracownicy mogą używać własnej odzieży i obuwia dla celów służbowych i wpłacać się im będzie ekwiwalent pieniężny każdorazowo ustalony przez Kierownika w oparciu o ceny rynkowe lub zwrot kosztu przedstawionego rachunku do ustalonej wysokości ekwiwalentu.

§ 5

Ekwiwalent dla opiekunki obsługi będzie naliczony zgodnie z tabelą § 1 corocznie (karta przydziału odzieży roboczej)

§ 6

Pracownik, który odchodzi z pracy winien rozliczyć się z przydzielonej odzieży roboczej lub przyznanego ekwiwalentu pieniężnego.