

w sprawie: zasad przyznawania odzieży roboczej i ochronnej oraz wypłacanie ekwiwalentów pieniężnych.

Na podstawie Uchwały Nr 44 Rady Ministrów z dnia 27 marca 1990r. /Monitor Polski Nr 14 poz. 109) ze zmianami Monitor Polski Nr 28 z 4 września 1991r. oraz art. 2378 Kodeksu Pracy *ustalam* poniższe zasady przydzielania **pracownikom socjalnym** Ośrodka Pomocy Społecznej w Dzierzkowicach środków ochrony indywidualnej i odzieży roboczej, a także zasad wypłacania ekwiwalentów pieniężnych za używanie własnej odzieży i obuwia do celów służbowych.

§ 1

Przyznaje się dla pracowników następujące rodzaje odzieży i obuwia roboczego, oraz ustala się na okres ich używalności:

Pracownik socjalny		
Lp	Rodzaj odzieży i obuwia roboczego	Okres użytkowania w miesiącach
1	Kurtka ocieplana	36
2	Kozaki ocieplane	24
3	Parasolka	36
4	Półbuty	24
5	Garsonka lub sukienka (kobieta)	24
6	Koszula + spodnie (mężczyzna)	24

§ 2

Pracownik jest obowiązany utrzymać w należyłym stanie przydzielone mu środki ochrony indywidualnej, odzież i obuwie robocze.

§ 3

W razie utraty lub zniszczenia odzieży lub obuwia zakład obowiązany jest niezwłocznie wydać pracownikowi inną odzież i obuwie przewidzianą w tabeli. Jeżeli utrata lub zniszczenie tych rzeczy nastąpiły z winy pracownika, jest on obowiązany uiścić kwotę równą nie zamortyzowanej części wartości utraconych lub zniszczonych środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego. Kwotę tę zakład pracy może obniżyć, jeżeli uzasadniają to okoliczności zniszczenia.

§ 4

W związku z brakiem warunków do prowadzenia magazynu odzieży roboczej i ochronnej w Ośrodku, pracownicy mogą używać własnej odzieży i obuwia dla celów służbowych i wpłacać się im będzie ekwiwalent pieniężny każdorazowo ustalony przez Kierownika w oparciu o ceny rynkowe lub zwrot kosztu przedstawionego rachunku do ustalonej wysokości ekwiwalentu.

§ 5

Ekwiwalent dla pracowników socjalnych będzie naliczony zgodnie z tabelą § 1 corocznie (karta przydziału odzieży roboczej)

§ 6

Pracownik, który odchodzi z pracy winien rozliczyć się z przydzielonej odzieży roboczej lub przyznanego ekwiwalentu pieniężnego.